



Plano de Curso

Turma:	DAC00310 - ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS E CAPITAL INTELECTUAL (40h) - Turma: 01 (2023.2)
Horário:	3N34
Pré-Requisitos:	Não possui
Ementa:	<p>Ementa: Administração de Recursos Humanos no Brasil: evolução histórica. Planejamento de Recursos Humanos. Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos. Recrutamento. Seleção de Pessoal. Plano de Cargos e Salários. Benefícios. As novas características e o perfil das pessoas na organização. As pessoas como agentes proativos e empreendedores. A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos.</p>

Matrícula
1301300

Docente(s)
ADELMO PEDRO DE OLIVEIRA JUNIOR - 40h



Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	ESTRATÉGIA DE ENSINO/TIPO DE AULA: Aulas expositivas; Pesquisas bibliográficas orientadas; Exercícios modelos; Estudo de casos; Trabalhos (individuais e em grupo); Debates; e Atividades mediadas por recursos Educacionais Digitais, Tecnologias de Informação e Comunicação ou outros meios convencionais (até 30% da carga horária, conforme Art. 3º. da RESOLUÇÃO CONSEA Nº 421, de 14/06/2022, "Calendário Acadêmico para os anos letivos de 2022, 2023 e 2024." tais como: 1) Conteúdo referente à disciplina disponibilizado na Plataforma SIGAA/UNIR, e-mail e grupo de whatsapp da turma; 2) Links com conteúdo referente à disciplina disponibilizados no e-mail e grupo de whatsapp da turma; e 3) Atendimento para tirar dúvidas dos discentes através de videochamadas pelo Google Meet.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	INSTRUMENTOS: Quadro branco e pincel; Textos de: livros, periódicos, anais de congressos, internet, e reportagens atuais; e Projetor Multimídia (Datashow) com notebook. Avaliações escritas; Exposição de trabalhos; Checklist das principais ideias dos textos apresentados para leitura; e Debates. Critérios: Avaliações escritas: individuais e em grupo entregues ao professor ou pelo e-mail adelmo@unir.br; Avaliações de exposição de trabalhos: através de grupos de estudo, feita por todos os componentes do grupo ou parte deles; Observações e comentários das principais ideias dos textos apresentados; e Participação ativa nos debates. Pontuação: Todas as avaliações valerão 10 (dez) pontos. Nas exposições em grupo os itens avaliados serão: 1,0 (um) ponto - Orientação prévia com o professor; 1,0 (um) ponto - Pontualidade na apresentação; 4,0 (quatro) pontos - Domínio do "Tema" exposto; 2,0 (dois) pontos - Exemplos práticos relacionados ao "Tema" exposto; e 2,0 (dois) pontos - Recursos didáticos utilizados. A MÉDIA FINAL SERÁ O RESULTADO DA MÉDIA ARITMÉTICA DAS AVALIAÇÕES E EXERCÍCIOS QUE VALERAM NOTA. CRONOGRAMA: Após conteúdo ministrado e exercícios, serão feitas avaliações continuadas, sendo no mínimo duas avaliações diferentes.
Horário de Atendimento:	Às terças-feiras das 16 às 18 horas.

Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
31/10/2023	31/10/2023	Administração de Recursos Humanos no Brasil: evolução histórica.
04/11/2023	04/11/2023	Administração de Recursos Humanos no Brasil: evolução histórica. - Aula Extra [Reposição]
07/11/2023	07/11/2023	Planejamento de Recursos Humanos.
14/11/2023	14/11/2023	Planejamento de Recursos Humanos.
21/11/2023	21/11/2023	Planejamento de Recursos Humanos.
25/11/2023	25/11/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Recrutamento. - Aula Extra [Reposição]
28/11/2023	28/11/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Recrutamento.
05/12/2023	05/12/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Seleção de Pessoal.
12/12/2023	12/12/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Seleção de Pessoal.
16/12/2023	16/12/2023	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Seleção de Pessoal. - Aula Extra [Reposição]
19/12/2023	19/12/2023	1ª Avaliação.
26/12/2023	26/12/2023	Não Haverá Aula
02/01/2024	02/01/2024	Não Haverá Aula
09/01/2024	09/01/2024	Não Haverá Aula
16/01/2024	16/01/2024	Não Haverá Aula
23/01/2024	23/01/2024	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Plano de Cargos e Salários.
27/01/2024	27/01/2024	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Plano de Cargos e Salários. - Aula Extra [Reposição]
30/01/2024	30/01/2024	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Benefícios.
06/02/2024	06/02/2024	Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Benefícios.
13/02/2024	13/02/2024	As novas características e o perfil das pessoas na organização.
17/02/2024	17/02/2024	As novas características e o perfil das pessoas na organização. - Aula Extra [Reposição]
20/02/2024	20/02/2024	As pessoas como agentes proativos e empreendedores.
27/02/2024	27/02/2024	As pessoas como agentes proativos e empreendedores.
05/03/2024	05/03/2024	A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos.
12/03/2024	12/03/2024	A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos.
19/03/2024	19/03/2024	A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos.
26/03/2024	26/03/2024	2ª Avaliação.

Avaliações

Data	Hora	Descrição
19/12/2023	21 horas.	1ª Avaliação
26/03/2024	21 horas.	2ª Avaliação



Referências Complementares

Tipo de Material	Descrição
Livro	VERGARA, Sylvia Constant.. Gestão de pessoas .. 14 ed.. Atlas. 2013.
Livro	ROBBINS, P. Stephen.. Comportamento organizacional.. 14 ed.. Prentice Hall. 2011.
Livro	MAYO, Andrew.. O Valor Humano da Empresa: valorização das pessoas como ativos.. . Prentice Hall.Tradutora Julia Maria Pereira Torres.. 2003.
Livro	MARRAS, Jean Pierre.. Gestão de pessoas em empresas inovadoras.. . Futura. 2005.
Livro	FISCHER, André Luiz et al.. Gestão de pessoas das organizações contemporâneas.. . Atlas. 2009.
Livro	DEMO, Gisela.. Políticas de gestão de pessoas nas organizações: papel dos valores e da justiça organizacional.. 3 ed.. Atlas. 2010.